



FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE

# Referat skolebestyrelsesmøde Øhavsskolen

**Mødedato:** Torsdag d.20. maj 2021

**Tidspunkt:** **Kl. 18.30-20.30.**

**Mødenr.:**

**Sted:** Fysisk møde på afd. Svanen

**Deltagere:** Skolebestyrelsen Øhavsskolen

**Fraværende:**

**Afbud:**



## Dagsorden

### Punkt 1

#### Godkendelse af referater fra onlineafholdelse

Referatet er foreløbigt godkendt og godkendes endeligt ved førstkommande med fysisk tilstedeværelse

### Punkt 2

#### Orientering

- Budget 2021 proces frem mod bestyrelsens godkendelse.
- Afslutning 9-10. klasser, samt intromøde for kommende 7. klasser – hvilke muligheder ser vi ift. restriktioner og forældretryghed.
- Ansættelsessamtaler i uge 22 – ansættelse af lærer til Uglen og Svanen - deltagelse af bestyrelsen

Budgettet godkendes endelig i sammenhæng med godkendelse af skemaerne

Linjefag i periode fra sommerferien og frem til jul og fra jul til de skriftlige prøver begynder har elever på 8. og 9. klasses trin fagdage.

Vi udskyder mødet med forældrene indtil august, med mindre smittetallet bliver meget lavt.

Der er lavet en ny arbejdstidsaftale og vi har en god drøftelse med TR omkring skoleplanen.

Til ansættelsessamtalerne i uge 22 deltager Line, Torben og Morten.

Vi fortsætter med reduktion i skemaet i kommende skoleår.

### Punkt 3

#### Corona – status og update

Hvor er vi lige nu, hvad ser vi, og hvordan kan vi hjælpes ad med at skabe tryghed og opbakning hos forældrene?

Hvordan får vi alle elever og forældre til at tage ansvar for at skolen fortsat kan holde åben trods coronatilfælde?

Der har været en del smitte blandt eleverne i udskoling. Vi skal gøre hvad vi kan for at hjælpe med at dæmme op for smittespredningen.

Vi opfordrer forældrene til at støtte op om deres børn i forhold til at begrænse risikoen for at de bliver smittet.

Bestyrelsen skriver om det i nyhedsbrevet.

Det er vigtigt at få fat i forældrene, når vi oplever en uheldsmæssig adfærd.



#### **Punkt 4**

##### **Trivselsundersøgelse for skolens medarbejdere**

FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE

Hvilke opmærksomhedspunkter og indsatser skal i fokus?

Hvad ser bestyrelsen og hvordan kan bestyrelsen understøtte processer og indsatser for at forbedre arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel i opgaveløsningen?

Trivselsundersøgelsen er vedhæftet.

Trivselsundersøgelsen indikerer at vidensmedarbejdere som lærere og pædagoger ikke trives med "Føringsledelse"

Det er forudsigeligt at undersøgelsen i en coronatid viser at personalet ikke oplever sig involveret

En mulig indsats er at inddrage SFO mere og give bedre mulighed for samarbejde med øvrige afdelinger på skolen.

Øhavsskolen på eller lige over gennemsnittet i FMK.

Det er flot at arbejdsopgaver og motivation generelt ligger meget højt

#### **Punkt 5**

##### **Temaer til kommende bestyrelsesmøder**

Bestyrelsesmøderne skal være andet og mere end håndtering af opgaverne i årshjulet. Vi skal sammen skabe plads til spændende temadrøftelser, hvor vi arbejder med den fortsatte udvikling af Øhavsskolen

- Hvad ønsker og drømmer bestyrelsen om, at igangsætte eller være nysgerrige på?

Madordning – Det kunne være interessant at arbejde videre med et LOMA-projekt.

Forslag om at fortsætte med at holde eleverne på skolen i frikvartererne bl.a. gavner det også elevernes sociale udvikling.

Arrangementer for forældre, og forældreinddragelsesprocesser. Bestyrelsen kan godt bruge på sådanne initiativer.

Måske fællesarrangementer for skolerne i Syd.

De tidligere aftaler- fx kontakten ud i klasserne

#### **Punkt 6**

##### **Renovering Uglen**

Status og proces, involvering af medarbejdere, de første konkrete ideer og tegninger.

Vi er kommet i god dialog med arkitekten og hans folk. Der har været gode dialoger om bygningerne og udeområderne. I kommende uge er der møder med inddragelse af medarbejdere fra Uglen.

Vi har fokus på processen for at skabe det bedst mulige produkt.

Henrik gennemgik arbejdstegningen som byggeprocessen som er afsæt for procesen.



**Punkt 7**  
**Eventuelt**

**FAABORG-MIDTFYN**  
**KOMMUNE**

Spørgsmål og efterfølgende drøftelse af forkastelsen af forslaget "slankere ledelse" kommer til at betyde.