



FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE

# Referat skolebestyrelsesmøde Øhavsskolen

**Mødedato:** Tirsdag d. 27. oktober 2020

**Tidspunkt:** **Kl. 18.30-20.30.**

**Mødenr.:**

**Sted:** Personalerummet på Svanen

**Deltagere:** Skolebestyrelsen Øhavsskolen

**Fraværende:**

**Afbud:** Kamilla



**FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE**

## **Dagsorden**

### **Punkt 1**

#### **Godkendelse af referat**

[Referat fra 15-09-2020 godkendt](#)

### **Punkt 2**

#### **Gensidig orientering**

- Corona – Henrik undersøger samarbejde med den lokale testtjeneste. Skolens coronasituation blev drøftet. Pt er 7. og 8. årgang sendt hjem til onlineundervisning.
- [Der blev holdt konstituerende møde efter valget d 29. september 2020. Bestyrelsen konstituerede sig med Morten som formand og Torben som næstformand. Mødet forløb i god ro og orden.  
\[Line repræsenterer specialklasserne\]\(#\)](#)
- [Henrik orienterede om Campus på gymnasiet](#)

### **Punkt 3**

#### **Hvad vil bestyrelsen opnå sammen? Afstemt møde- og samarbejdsform, roller og rammer, opgavefordeling mv.** Drøftelse og beslutning

Hvis vi vil lykkes med en bestyrelse, som funktionel kan understøtte og udvikle skolen, være skolens lokale politiske organ og spille strategisk op af kommunens politiske niveau, er det afgørende at vi er afstemte på mødeform, indhold og rammerne for samarbejdet. Vi anvender derfor noget tid på vores første møde på at afstemme ambitioner, mål, rammer og roller, således at vi har de bedste forudsætninger for gennem samarbejde fortsat at udvikle Øhavsskolens fysiske rammer og pædagogiske vision.

#### **4R**

##### **Retning**

Hvad vil du gerne opnå med bestyrelsesarbejdet, hvad ønsker du at bidrage med? Hvilke mål har vi sammen og hvilken fælles retning kan vi sætte for vores arbejde og ambitioner?

##### **Roller**

Hvem gør hvad hvornår?

Hvilket mandat giver vi formandskabet – kan der fx arbejdes og træffes beslutninger mellem møderne?

Hvordan skaber vi et funktionelt dialogrum, hvor vi både spiller hinanden gode, men også sørger for forstyrrelse, således at vi får lyst på vores blinde pletter og sat de mangfoldige perspektiver i spil?

##### **Rammer**

Hvilken bestyrelsesrum ønsker vi – maskinrum, orienteringsrum, undringsrum eller?

Hvordan arbejder vi sammen og fordeler arbejdet?

Hvordan skaber vi et rum for dialog og perspektivering og hvilke værdier står vi på sammen?

Fortrolighed og kommunikation ud af huset, forældreinfo mv.



## **Relationer**

Hvordan arbejder vi sammen og hvordan fremstår vi som en samlet bestyrelse internt for skolens medarbejdere og forældre og eksternt ift. lokalsamfundet og det politiske niveau i kommunen?

Hvordan spiller vi hinanden gode, anvender de samlede kompetencer og tager eventuelle gnidninger eller konflikter i bestyrelsen?

### Udsagn:

Vigtigt at skolebestyrelsen samarbejder. Forløbet omkring det politiske forslag om sammenlægning viser at bestyrelsen kan gøre en forskel.

Bestyrelsen skal bakke op om at Øhavsskolen er skolevalget

Der skal være en klar dagsorden. Tiden skal bruges fornuftigt

Øhavsskolen skal være en skole hvor der er trivsel

Skolebestyrelsen skal være med til at udvikle. Trivslen blandt børnene.

Vigtigt at der er muligheden for at skabe et undrende rum.

Bestyrelsen skal med i maskinrummet. Der skal være et tillidsrum i bestyrelsen. Bestyrelsen skal turde være udfordrende, udforskende og eksperimenterende.

Man skal ikke bare komme til orienteringsmøder, men der skal være plads til undren. Og man skal turde spørge ind.

Bestyrelsen skal turde melde ud også offentligt og i forhold til forældrene.

Vigtigt at bestyrelsen er loyale og bakke op om beslutningerne.

Tina laver nyhedsbrevet

## **Punkt 4**

**Ny ledelsesstruktur i Opvækst og Læring.** Orientering fra Morten og Henrik med efterfølgende drøftelse

Kommunalbestyrelsen ønsker at skabe større faglig og ledelsesmæssig sammenhæng på tværs af skoler og dagtilbud, herunder de forebyggende indsatser og øvrige støttefunktioner. Der igangsættes derfor en proces hvor ledelser og bestyrelser i kommunen skal bidrage med både lokale og overordnede perspektiver.

Der er ikke på forhånd peget på bestemte løsninger eller forandringer. Ønsket er at skabe et endnu stærkere ledelsesteam for hele området. Kommunalbestyrelsen ønsker ligeledes at afsøge mulighederne for en struktur der reducerer den samlede udgift til lederløn på børne- og ungeområdet.

Morten og Henrik giver en foreløbig orientering over proces og indhold, og bestyrelsen drøfter perspektiver og betydningen for Øhavsskolen og dermed de fremtidige muligheder for god skole i Faaborg og FMK.

Morten orienterede fra mødet med OL- Der er 19 niveau 4 ledere. Besparelse på ca. 4-6 millioner. Virkning fra 22-23.

Bestyrelsen skal være klar til at kommentere på forslaget.

Tanken om smallere ledelse blev drøftet.

Næste møde er torsdag d. 19. november

## **Punkt 5**

**Madordning på Øhavsskolen.** Drøftelse og beslutning



Skolens tidsligere madordningsudbyder Karens Køkkens er gået konkurs, hvorfor skolen står skolen uden madordning.

**FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE**

Hvad er erfaringerne og hvilke muligheder har vi, og hvad tænker bestyrelsen om en madordning på Øhavsskolen?

Vores tidligere udbyder leverede 20-30 portioner på Svanen og 30-50 portioner på Uglen dagligt

Hvilke samarbejdspartnere kan eventuelt anvendes? Fx skolemad.nu eller?

Findes der eventuelt mere lokale udbydere og hvad kan vi tilbyde vores samarbejdspartnere? Eller findes der helt andre måder at gøre det på? fx LOMA-projekt

Madordningen blev drøftet.

Bestyrelsens indstilling er at vi skal så vidt muligt finde en holdbar løsning.

Der er to muligheder: enten skal det være let levering og så let for skolen som muligt, eller det skal være en del af det pædagogiske tilbud.

Skolemad.nu blev drøftet

Pga. Coroana tilbyder vi pt ikke skolemad.

Et evt. Lomaprojekt skal drøftes med personalet.

**Punkt 6**

**Eventuelt**

Spisning udsat

Projekt for ordblinde drøftet

Lygter /lys på cyklen i den mørke tid

**Punkter til næstkommende møder:**

Renovering af Uglen – involvering af bestyrelse, medarbejdere og elever. Hvordan skaber vi den gode proces?